|  |  |
| --- | --- |
|  | En esta pauta encontrarás preguntas orientadoras para tu reflexión. Las primeras te ayudarán a recordar las principales competencias aprendidas a lo largo de tu carrera. Las siguientes preguntas, buscan ayudarte a definir tu proyecto APT a partir de tus fortalezas, oportunidades de mejora e intereses profesionales.  Se sugiere que tengan como material de apoyo las evidencias recolectadas a lo largo de todo el proceso de portafolio, y que revises en el anexo de la guía del estudiante tu malla curricular, y las competencias y unidades de competencia por asignatura. |

|  |
| --- |
| Puedes responder en cada una de las secciones por pregunta en esta guía y, posteriormente, cargarla en la sección de reflexión de la Fase 1, para retroalimentación de tu docente. |

|  |
| --- |
| 1. Revisa la malla de tu carrera, piensa en las asignaturas o certificados de competencias que has cursado hasta ahora. Responde: |
| ¿Cuáles son las asignaturas o certificados que más te gustaron y/o se relacionan con tus intereses profesionales? ¿Qué es lo que más te gustó de cada uno?   * Liderazgo y negociación: Lo que más me gustó de este ramo fue aprender cómo puedo influir positivamente en un equipo y guiar a las personas hacia un objetivo común. Me fascinó la parte de negociar y mediar en situaciones donde hay diferentes puntos de vista. Descubrí que me gusta mucho escuchar a los demás, entender sus necesidades y encontrar soluciones que beneficien a todos. Ver cómo un acuerdo bien manejado puede desbloquear el potencial del equipo fue algo que realmente disfruté. * Gestión de persona: En este ramo, lo que más me llamó la atención fue la importancia de manejar correctamente las relaciones dentro de un equipo. Aprendí cómo diferentes personalidades pueden complementarse si se gestionan bien, y me gustó entender cómo crear un ambiente en el que todos se sientan valorados y motivados para poder potenciar los talentos de cada uno. * Gestión de riesgo: Lo que gustó de este ramo fue la capacidad de identificar y anticipar problemas antes de que se conviertan en crisis. Aprender a evaluar los posibles riesgos y planificar cómo mitigarlos me pareció muy valioso, sobre todo porque ayuda a asegurar que los proyectos se mantengan en buen camino y es algo que aplico en mi trabajo actual. * Seguridad de sistemas computacionales: Lo que más me interesó en este ramo fue entender cómo proteger la información y los sistemas contra posibles amenazas. Aprender sobre las diferentes formas en que se pueden vulnerar los sistemas y cómo prevenirlo me pareció crucial y es una labor que desempeño constantemente en mi trabajo, no solo a un nivel técnico sino también legal.   A partir de las certificaciones que obtienes a lo largo de la carrera ¿Existe valor en la o las certificaciones obtenidas? ¿Por qué?  Las certificaciones que he obtenido a lo largo de mi carrera han sido importantes para mi desarrollo tanto personal como profesional. Cada una ha marcado un avance significativo, proporcionándome no solo conocimientos, sino también herramientas prácticas que han impactado positivamente en mi trabajo diario. Más allá de brindarme una base técnica, han fortalecido mi confianza para enfrentar desafíos, resolver problemas con mayor eficacia y tomar decisiones con más seguridad.  Una de las certificaciones a destacar es la de Gestión Proyectos Informáticos que ha sido particularmente influyente para mí. Me ha enseñado a planificar, ejecutar y supervisar proyectos tecnológicos, asegurando que se cumplan los plazos, los costos y los estándares de calidad. Lo que más valoro de esta certificación es cómo me ha preparado para gestionar equipos y proyectos de manera eficiente, algo que sé será crucial a medida que asuma mayores responsabilidades en el futuro.  Por otro lado, la certificación en Arquitectura de Software ha sido fundamental, especialmente en relación con la seguridad computacional. Además, me ha enseñado a conocer que se necesita para que un software sea funcional, eficiente, escalable y, sobre todo, seguro. Aprender a mitigar riesgos desde la etapa de diseño me ha dado una nueva perspectiva sobre cómo construir sistemas robustos que puedan resistir vulnerabilidades y cumplir con las normativas legales, un área que me apasiona y en la que quiero seguir creciendo.  Aunque en las entrevistas de trabajo no siempre me han preguntado directamente por estas certificaciones, para mí han sido de un valor inmenso en lo que he aprendido durante mi carrera y en mi crecimiento como persona. Estoy realmente emocionada porque estas certificaciones no solo han validado lo que he aprendido hasta ahora, sino que también me están preparando para alcanzar mis metas futuras. Cada una de ellas me ha acercado un poco más a lo que quiero lograr en mi carrera, dándome la confianza y las habilidades necesarias para enfrentar los desafíos que se presenten. |

|  |
| --- |
| 2. Revisa las competencias y unidades de competencias correspondientes a cada asignatura de la malla de tu carrera. Marca en **verde** las competencias o unidades de competencia que consideras son tus **fortalezas** y en **rojo** las que requieren ser fortalecidas. A partir de este ejercicio responde: |
| **Dominio de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC)** |
| **Desarrollo y Mantenimiento de Software** |
| **Gestión de Proyectos Informáticos** |
| **Seguridad Informática** |
| **Análisis y Diseño de Sistemas** |
| **Trabajo en Equipo y Comunicación** |
| **Adaptabilidad y Aprendizaje Continuo** |
| **Ética Profesional** |
| **Gestión de Servicios TI** |
| **Innovación y Emprendimiento** |
|  |
| * ¿Cuáles consideras que tienes más desarrolladas y te sientes más seguro aplicando? ¿En cuales te sientes más débil y requieren ser fortalecidas?   Mis competencias más desarrolladas, como la Gestión de Proyectos Informáticos, Seguridad Informática, Trabajo en Equipo y Comunicación, Adaptabilidad y Aprendizaje Continuo, Ética Profesional, Gestión de Servicios TI, e Innovación y Emprendimiento, estas competencias no solo me han permitido enfrentar con éxito los desafíos laborales, asegurando que los proyectos se ejecuten de manera eficiente y segura, sino que también han sido clave en mi crecimiento personal, ayudándome a ser un profesional más completa y una persona más equilibrada. Estas habilidades seguirán siendo fundamentales en mi carrera y en mi vida, guiándome hacia nuevas metas y logros.  Por otro lado, sé que necesito mejorar en áreas como Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC), Desarrollo y Mantenimiento de Software, y Análisis y Diseño de Sistemas. Aunque estas no son las áreas en las que planeo centrar mi carrera, entiendo que fortalecer mis habilidades en estos campos es esencial para crecer como ingeniera informática.  Me doy cuenta de que, para alcanzar mis metas, es importante complementar mis fortalezas con el desarrollo de aquellas habilidades que aún necesito mejorar. Incluso si no son mi foco principal, sé que dominar estos aspectos me hará más completa y capaz de enfrentar los desafíos que vengan. |

|  |
| --- |
| 3. A partir de las respuestas anteriores y el perfil de egreso de tu carrera (competencias), responde las siguientes preguntas: |
| * ¿Cuáles son tus principales intereses profesionales? ¿Hay alguna área de desempeño que te interese más?   Mis intereses profesionales se enfocan en la seguridad informática y la gestión de personas. Me encanta la idea de proteger sistemas y datos importantes, asegurando que la información esté segura en un mundo digital. Además, me gusta cumplir con las normativas y estándares de seguridad, y asegurarme de que se apliquen las leyes necesarias para mantener la protección de los datos y sistemas en perfectas condiciones. Al mismo tiempo, me apasiona la gestión de personas, ya que disfruto liderando y motivando a los equipos, ayudando a que cada persona dé lo mejor de sí misma. Estas áreas me permiten combinar mi amor por la tecnología con mi deseo de trabajar en equipo y crear un ambiente donde todos puedan crecer y sentirse valorados.   * ¿Cuáles son las principales competencias que se relacionan con tus intereses profesionales? ¿Hay alguna de ellas que sientas que requieres especialmente fortalecer?   Las competencias que más se relacionan con mis intereses profesionales son el Trabajo en Equipo, la Comunicación, la Adaptabilidad, el Aprendizaje Continuo, la Seguridad Informática y la Ética Profesional. Estas habilidades me permiten colaborar bien con otros, adaptarme a nuevos desafíos y mantener altos estándares en mi trabajo.  Sin embargo, sé que necesito mejorar en áreas como el Dominio de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC), el Desarrollo y Mantenimiento de Software, y el Análisis y Diseño de Sistemas. Fortalecer estas competencias es importante para seguir creciendo como profesional y enfrentar desafíos más complejos en mi carrera.   * ¿Cómo te gustaría que fuera tu escenario laboral en 5 años más? ¿Qué te gustaría estar haciendo?   He pensado mucho en cómo me gustaría que fuera mi escenario laboral en cinco años. Me imagino liderando un área donde pueda combinar mi pasión por la seguridad con mi deseo de trabajar de cerca con las personas. Siempre he querido estar en una posición donde pueda guiar a un equipo, no solo para alcanzar objetivos técnicos, sino también para crear un entorno en el que cada miembro se sienta valorado y motivado.  Lo que más me inspira es la idea de ser una líder que realmente marque la diferencia en la vida de las personas con las que trabajo. Quiero construir un equipo donde el trabajo no sea solo una obligación diaria, sino un lugar donde todos puedan crecer, aprender y sentirse parte de algo más grande. En un entorno laboral donde a menudo falta motivación y equilibrio, me gustaría cambiar esa dinámica, liderando con empatía y visión.  En cinco años, me veo liderando un equipo que no solo logre grandes cosas, sino que también se desarrollen personalmente, convirtiéndose en futuros líderes. Quiero ser parte de un cambio en la cultura laboral, donde los líderes inspiren, apoyen y se preocupen genuinamente por el bienestar de su equipo. Para mí, el verdadero éxito no se mide solo en logros técnicos, sino en la capacidad de crear un entorno de trabajo positivo y motivador donde todos puedan crecer. |

|  |
| --- |
| 4. Finalmente, piensa en el proyecto que desarrollarás en APT y responde a las siguientes preguntas: |
| * Los Proyectos APT que ya habías diseñado como plan de trabajo en el curso anterior, ¿se relacionan con tus proyecciones profesionales actuales? ¿cuál se relaciona más? ¿Requiere ajuste?   Ninguno de los proyectos APT que elaboré como parte del plan de trabajo del curso anterior se ajusta a mis objetivos profesionales actuales. Por lo tanto, en colaboración con mi equipo, hemos creado un nuevo proyecto centrado en la seguridad dentro del sector salud, que está alineado con mis metas profesionales. Este proyecto abarca áreas como el desarrollo de software, la inteligencia de negocios y la seguridad informática, lo que también me permite aplicar habilidades en gestión de proyectos, entre otras capacidades.   * Si no hay ninguna que se relacione suficiente: * ¿Qué área(s) de desempeño y competencias debería abordar este Proyecto APT? * ¿Qué tipo de proyecto podría ayudarte más en tu desarrollo profesional? * ¿En qué contexto se debería situar este Proyecto APT? |